

Promouvoir l'inclusion

Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale

Promouvoir la qualité de vie en utilisant la recherche, l'éducation et le partenariat multisectoriel

RAPPORT ANNUEL 2008–2009

GTCVRS

1240, rue Bay (bur. 600)
Toronto, ON M5R 2A7 Canada

Tél +1 416 513-0440

Télec +1 416 595-0094

www.hivandrehab.ca
www.backtolife.ca



Le Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS)

remercie pour leur soutien financier :

Société canadienne de santé internationale
Santé Canada
Ressources humaines et Développement des Compétences Canada
Fondation Levi Strauss
M·A·C AIDS Fund
Ontario HIV Treatment Network
Agence de la santé publique du Canada

Dons de charité

GlaxoSmithKline
sanofi aventis
Tibotec
Donateurs individuels

Le GTCVRS remercie également, pour leurs dons en nature :

Henry of Pelham Family Estate
Human Resources Professionals Association of Ontario
Open Policy
St. Michael's Hospital
Shamba Foundation

Remerciements tout particuliers à tous les membres du GTCVRS et de ses comités, et à tous les autres bénévoles, qui mettent une somme impressionnante de temps et d'expertise au service des activités du GTCVRS.

Le présent rapport fait état des activités du GTCVRS entre le 1er avril 2008 et le 31 mars 2009.

Rapport approuvé par le conseil d'administration du GTCVRS, le 19 mai 2009

Fondé en 1998 Incorporé en 2002
Numéro d'organisme de charité : 85699 5535 RR0001

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DES COPRÉSIDENTS	•••••	•2
PROGRAMMES	•••••	•4
L'accès à la réinsertion	•••••	•5
La sécurité du revenu et l'emploi	•••••	•8
L'intégration entre le VIH et les autres handicaps épisodiques	•••••	•9
Les perspectives internationales	•••••	•10
COMMUNICATIONS	•••••	•11
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	•••••	•12
REGARD VERS L'AVENIR : 2009-2010 et au delà	•••••	•13
Conseil d'administration du GTCVRS 2008-2009	•••••	•14
Personnel, étudiants et consultants du GTCVRS	•••••	•14



MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

Mai 2009

Chers membres, collègues, bailleurs de fonds et autres sympathisants du GTCVRS, C'est pour nous un plaisir de présenter ce rapport annuel qui décrit les réalisations du GTCVRS au cours de la récente année ainsi que plusieurs idées et orientations enthousiasmantes pour l'avenir.

Chapeau bas à l'énergie et aux compétences des employées du GTCVRS, sous le leadership de notre directrice générale, Elisse Zack, de même que de nos membres et de nos collègues du conseil d'administration. Nous remercions aussi les nombreuses autres personnes qui contribuent au travail du GTCVRS, en donnant d'innombrables heures et en apportant une manne d'expertise dans divers domaines. L'année 2008-2009 en fut une de grand progrès, car nous avons travaillé à mettre en application les orientations adoptées par le GTCVRS. Du renforcement de sa voix en matière de réinsertion, à la table fédérale à titre de partenaire national dans le domaine du VIH, jusqu'à l'expression de sa toute nouvelle voix sur la scène internationale, le GTCVRS continue de prendre de la force et de l'essor.

Deux de nos principaux domaines, la Participation au marché du travail et la Formation interprofessionnelle sur le VIH pour les professionnels de la réinsertion, sont à présent dans une nouvelle phase, et nous poursuivons dans ces importants domaines avec de nouvelles initiatives. Du travail d'élaboration d'un ordre du jour pour la recherche sur la réinsertion en lien avec le VIH, au développement de pratiques exemplaires, en passant par un nouveau programme de mentorat sur le VIH et la réinsertion, sans oublier un réseau sur les questions d'emploi pour personnes vivant avec le VIH, et le développement de ressources éducatives sur Internet, une énergie et un élan formidables ont continué de se développer – et cela promet de faire de 2009-2010 une année emballante et de croissance ininterrompue.

La croissance continue du GTCVRS nous maintient en position d'expert et de champion dans le domaine changeant de la réinsertion dans le contexte du VIH. Les occasions et les défis qui nous attendent feront appel aux efforts collectifs et au bassin d'expertise de nos membres, employées et autres collègues à tant d'égards. Par l'adhésion au GTCVRS, les individus et les organismes ont de nombreuses occasions de participer au travail du GTCVRS pour améliorer la qualité de vie grâce à la recherche, à l'éducation et au partenariat multisectoriel en matière de réinsertion.

En terminant, nous vous remercions d'investir de votre temps et énergie à améliorer la vie des personnes vivant avec le VIH/sida. Ensemble, nous POUVONS changer le monde.

Ken King et Peggy Proctor, coprésident et coprésidente

Conseil d'administration

Le **Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS)** est un organisme national multisectoriel et pluridisciplinaire, qui a été créé afin de voir au besoin émergent d'une réponse nationale complète aux enjeux de la réinsertion en lien avec le VIH. Alors que plusieurs personnes vivant avec le VIH commençaient à vivre plus longtemps, principalement grâce à de nouveaux traitements, elles ont également commencé à vivre plusieurs aspects invalidants de la maladie à VIH et/ou à ressentir des effets indésirables de ces traitements salvateurs, d'où le besoin et le rôle croissant de services et mesures de soutien en matière de réinsertion.

Vision

La vie quotidienne des personnes vivant avec le VIH est améliorée de manières directes et significatives, par les soins, le soutien et les services en matière de réinsertion sociale

Mission et mandat

Par la recherche, l'éducation et le partenariat intersectoriel, le GTCVRS travaille à promouvoir une approche complète au handicap issu de la maladie à VIH, et à promouvoir la réinsertion et l'amélioration de la qualité de vie des personnes vivant avec le VIH. Dans le cadre de sa mission, le GTCVRS a trois mandats principaux:

un rôle consultatif et de coordination, quant aux enjeux de la réinsertion dans le contexte du VIH

un rôle de soutien et/ou de réalisation de projets liés à ces enjeux

un rôle d'incitation à la collaboration entre les maladies, afin de répondre à des enjeux que rencontrent des personnes vivant avec le VIH/sida ou avec d'autres maladies complexes à caractère épisodique ou chronique

Le conseil d'administration du GTCVRS, qui inclut une représentation des divers groupes de dépositaires d'enjeux, joue un rôle solide et significatif en termes de gouvernance et de leadership.

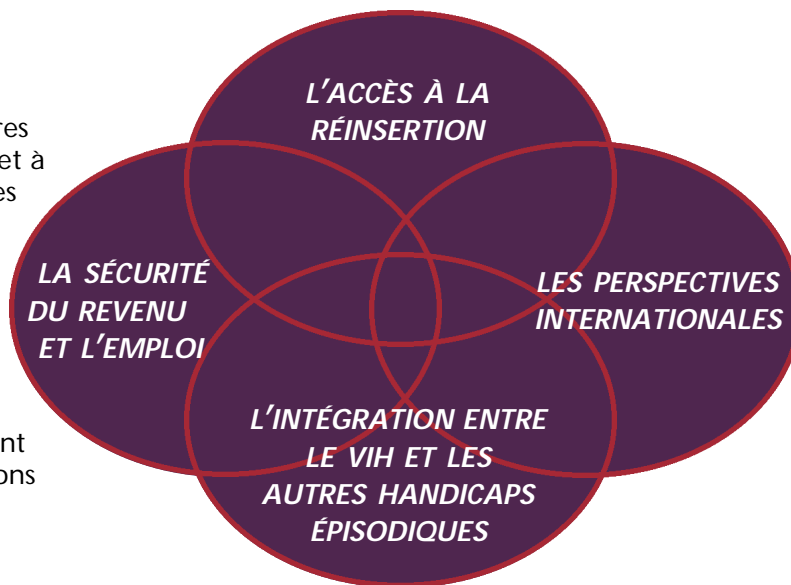
PROGRAMMES

Les programmes du GTCVRS reposent sur quatre piliers essentiels au développement et à la mise en œuvre de politiques et programmes efficaces et pertinents, en matière de réinsertion:



Toutes les activités impliquent des partenariats avec d'autres dépositaires d'enjeux liés au VIH, aux handicaps et à la réinsertion. Les activités éducatives et de développement de ressources font partie intégrante de tous les programmes du GTCVRS.

Les activités du GTCVRS peuvent être réparties par thèmes, comme ci-dessous. Plusieurs activités touchent à plus d'un thème, mais nous les avons classées, dans le présent rapport, en fonction de leur thème principal.



L'accès à la réinsertion

Décrites ci-dessous sont des éléments essentiels d'une approche complète et coordonnée pour rehausser l'accès aux programmes et services de réinsertion.



Les approches interprofessionnelles et multidisciplinaires en réinsertion sont des principes fondamentaux des domaines de l'apprentissage, de la recherche et de la pratique.

Au début de 2009, le GTCVRS a embauché sa première **directrice de la recherche et de l'éducation**, pour répondre au besoin croissant de nouveau savoir afin de progresser dans ce domaine. Elle dirigera et fera progresser les initiatives du GTCVRS en matière de recherche et d'éducation, y compris les collaborations avec d'autres chercheurs et éducateurs dans le domaine du VIH et de la réinsertion.

L'ensemble du travail du GTCVRS dans ce domaine est guidé par le Comité consultatif sur la recherche, l'éducation et la pratique ainsi que par des comités consultatifs spécifiques à des projets.

Faits saillants

Poursuivre l'expansion du Programme d'apprentissage interprofessionnel (PAI) sur le VIH à l'intention des professionnels de la réinsertion, notamment:

Mener le cours du PAI, avec des universités et d'autres partenaires

Adapter le contenu formatif du PAI pour d'autres communautés

Adapter le contenu formatif du PAI pour un accès Internet à l'apprentissage à distance

Développer des pratiques éclairées par des données, pour la réinsertion en lien avec le VIH

Rédiger le chapitre sur la réinsertion en vue de la mise à jour du manuel Gérer votre santé (développé par le Réseau canadien d'info-traitements sida, 2009)

Élaborer un nouveau programme de mentorat sur le VIH et la réinsertion

Greg Downer



Depuis toutes ces années que je vis avec le VIH, je n'étais pas encore au courant des possibilités de réinsertion qui existent pour les PVVIH/sida. Et je

commençais à en avoir assez d'entendre que des gens n'avaient pas accès à des services ou qu'ils étaient stigmatisés par un professionnel de la santé qui refusait de travailler avec eux parce qu'ils avaient le VIH/sida. Grâce au programme de mentorat, les choses vont changer. J'ai été enrichi par cette expérience et j'en ressors avec des connaissances capables d'ouvrir, pour nos clients à la Toronto People With AIDS Foundation, des portes dont j'ignorais l'existence. J'ai eu la chance de travailler avec un groupe de spécialistes en réinsertion qui souhaitent acquérir des connaissances et de l'expérience de travail avec des PVVIH/sida; à présent, ces professionnels ont acquis une confiance qui leur permet d'ouvrir leur pratique et leur lieu de travail aux PVVIH/sida. Enfin, ces personnes voient en moi « un patient comme d'autres » plutôt que « ce gars qui a le VIH ».

Le mentorat peut être une manière merveilleuse par laquelle les gens partagent leur expertise et se soutiennent mutuellement. Pour promouvoir des occasions d'échange de savoir et de soutien, dans la pratique clinique sur le VIH et la réadaptation, le GTCVRS a développé un nouveau programme de mentorat interprofessionnel. Des personnes vivant avec le VIH et des professionnels de la réinsertion y participent à titre de co-mentors auprès de professionnels de la réinsertion. Le GTCVRS a hâte à l'expansion du programme en 2009-2010 : nous avons des plans d'inclure d'autres professionnels de services sociaux et de santé qui travaillent ou aimeraient travailler avec des personnes vivant avec le VIH.

Lisa Trudelle



Je suis physiothérapeute et je travaille dans la communauté de Northumberland County. Je me suis intéressée à suivre le programme de mentorat sur le VIH/sida car

c'est à mes yeux une occasion d'apprentissage utile à long terme. La partie que j'ai appréciée le plus fut les témoignages des mentors et conférenciers à propos de leurs expériences de la vie avec le VIH; et l'apprentissage à propos des implications psychosociales du VIH. Les thèmes abordés pendant les conférences téléphoniques n'étaient pas préétablis, mais plutôt guidés par les questions des participants. Cela a permis une discussion ciblée qui correspondait à nos objectifs d'apprentissage.

Le plus utile pour moi, dans ce programme, ce sont les contacts qu'il m'a permis d'établir. J'ai maintenant accès à une équipe multidisciplinaire et experte, qui continuera de fournir des conseils et du soutien même si le programme est officiellement terminé. J'encourage tout professionnel de la santé qui s'intéresse au VIH à participer à cette expérience formidable, même s'il a déjà des patients qui vivent avec le VIH.

La sécurité du revenu et l'emploi

La sécurité du revenu et l'emploi sont d'importants déterminants de la santé et éléments de la réinsertion. Ces deux domaines forment un thème prioritaire des efforts du GTCVRS pour abolir les obstacles à l'emploi que rencontrent plusieurs personnes vivant avec le VIH. En rapport avec cet enjeu, se situe une partie importante du travail inter-handicaps du GTCVRS, puisque ces enjeux sont d'une importance primordiale non seulement pour les personnes vivant avec le VIH mais aussi pour d'autres groupes de handicaps, en particulier pour les personnes ayant une affection qui dure toute la vie, ou chronique et à caractère épisodique. Le GTCVRS collabore avec d'autres organismes voués à la cause de personnes handicapées. Nous abordons les enjeux dans diverses perspectives, notamment l'éducation des intervenants en réinsertion et d'autres fournisseurs de soins, employeurs, gouvernements, assureurs privés et personnes vivant avec le VIH ou avec d'autres handicaps. Le GTCVRS a travaillé à identifier des occasions et mécanismes de communication et de coordination accrues, entre handicaps, programmes de revenu et d'emploi, ministères et services. Une meilleure coordination des services pour les personnes vivant avec le VIH sera bénéfique également à plusieurs autres groupes de personnes handicapées.

Faits saillants

Lancement du cours par Internet sur les handicaps épisodiques, à l'intention des professionnels en ressources humaines

Recherche sur les obstacles et incitatifs à la participation au marché du travail

Recherche et éducation pour améliorer la coordination entre programmes de soutien du revenu pour personnes handicapées

Développement d'un nouveau réseau sur les questions d'emploi pour personnes vivant avec le VIH

Les personnes vivant avec le VIH rencontrent souvent des défis liés à l'emploi; elles peuvent être incertaines des politiques d'embauche ou de certaines démarches; et avoir des craintes à parler de choses liées à l'emploi, dans certains contextes. Le GTCVRS travaille avec des personnes vivant avec le VIH à développer un **réseau national sur les questions d'emploi**. Ce réseau offrira des moyens (p. ex. communications par Internet ou en personne) de faciliter et de promouvoir la discussion de questions d'emploi, parmi les personnes vivant avec le VIH.

Paul Curwin



Salut, je suis Paul Curwin et je fais partie du comité directeur pour le Réseau sur les questions d'emploi et le

VIH. Je vis avec le VIH depuis 12 ans et je suis impliqué auprès du GTCVRS depuis 3 ans et demi. Les questions de travail ont toujours été importantes pour moi, comme PVVIH en invalidité à long terme; alors lorsque le GTCVRS a commencé à développer le Réseau sur l'emploi j'étais emballé à l'idée d'en faire partie. Vu les traitements améliorés, plusieurs d'entre nous vivent plus longtemps et ont une vie en meilleure santé. Je crois que notre travail au sujet des questions d'emploi entraînera des changements de politiques qui aideront plusieurs PVVIH à avoir une vie aussi complète que possible. Ce Réseau sera un excellent moyen de réunir des personnes pour discuter de problèmes qui touchent plusieurs d'entre nous, de nos jours. J'espère que vous en profiterez aussi.

L'intégration entre le VIH et les autres handicaps épisodiques

De plus en plus, diverses affections sont, à l'instar du VIH, considérées et vécues comme des maladies chroniques ayant une dimension épisodique (par exemple, la sclérose en plaques, les troubles de santé mentale, le cancer et l'arthrite). Le GTCVRS travaille à promouvoir des stratégies collaboratives et intégrées, à propos des enjeux d'intérêt commun pour les personnes vivant avec le VIH et celles qui ont d'autres maladies épisodiques.

Faits saillants

Coordination du Réseau national sur les invalidités épisodiques (RIÉ)

Promouvoir la reconnaissance des lacunes dans les politiques sur les handicaps épisodiques, de la part des gouvernements, et une réponse pour y remédier

Travail en vue d'une stratégie nationale en matière de handicap épisodique

Depuis 2003, le GTCVRS a développé et coordonné le **Réseau des invalidités épisodiques**, qui réunit plus de 25 organismes et individus des quatre coins du Canada, qui travaillent et/ou vivent avec le VIH ou d'autres affections épisodiques. Le RIÉ sert à l'échange de résultats de recherches (p. ex. sur les enjeux d'accommodement en milieu de travail pour des personnes arthritiques, afin de favoriser leur capacité de maintien ou de retour à l'emploi); il a développé des mémoires et des exposés à propos de budgets gouvernementaux et d'autres dossiers de politiques concernant le revenu des personnes handicapées et/ou la participation au marché du travail; et il a eu des réunions avec des employés de postes importants dans ces domaines, au sein des gouvernements fédéral et provinciaux. Depuis un an, le GTCVRS travaille avec d'autres organismes nationaux qui s'occupent de handicaps, afin d'identifier, concevoir et promouvoir les mécanismes les plus efficaces pour ce travail.

Louise Bergeron



Je suis impliquée auprès du Réseau des invalidités épisodiques depuis 2005. En tant que personne touchée par l'arthrite et

aussi comme présidente d'un organisme de personnes arthritiques, je trouve important de faire partie d'un réseau qui aborde un si grand nombre de problèmes qui affectent les personnes qui ont des invalidités épisodiques. Je constate comme le travail en commun peut être une force : en si peu de temps nous avons réalisé de grands pas pour faire progresser la sensibilisation et faire connaître les questions d'invalidité épisodique. Grâce à notre partenariat soutenu, je crois que d'ici cinq ans des politiques seront en place pour des accommodements en matière de prestations d'invalidité, d'assurance emploi et de chances d'emploi pour toutes les personnes qui ont une invalidité épisodique.

Louise Bergeron est présidente de l'Alliance canadienne des arthritiques, un regroupement de patients, qui se concentre sur un plaidoyer pour faire valoir les droits des personnes atteintes d'arthrite. Elle vit avec le lupus érythémateux disséminé, avec Systemic Lupus Erythmatosus.

Les perspectives internationales

Les questions touchant le VIH, le handicap et la réinsertion sont pertinentes au Canada et à l'échelle mondiale. En 2006, le GTCVRS a amorcé l'élaboration d'une base de données d'individus et organismes travaillant à ces enjeux, dans le monde. Des liens sont développés et des initiatives de collaboration entre des groupes voués au VIH, aux handicaps et à la réinsertion sont renforcées.

L'adoption de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées, en 2007, **offre des occasions d'inclusion du VIH et de promouvoir la protection des droits humains** par cet instrument. Puisque les personnes vivant avec le VIH ont souvent plusieurs vulnérabilités et défis de droits humains qui sont similaires à ceux de personnes vivant avec d'autres handicaps, le GTCVRS a travaillé avec le Réseau juridique canadien VIH/sida à partager un document de travail sur le VIH dans le contexte de cette Convention. Préparé par le Réseau juridique en 2008, le document examine comment l'infection à VIH est reconnue comme un handicap dans divers cadres nationaux et internationaux, et comment la Convention pourrait être un instrument pour promouvoir la

protection des droits des personnes vivant avec le VIH. Au cours de la récente année, des groupes du domaine du VIH et d'autres handicaps ont commencé à coordonner des efforts pour promouvoir la ratification de la Convention et faire connaître les protections qu'elle comporte.

En 2008, l'assemblée générale annuelle du GTCVRS et les séances de perfectionnement ont eu lieu conjointement à celles de deux autres partenaires nationaux, le Réseau juridique et la Coalition interagence sida et développement, sur le thème du VIH, du handicap et des droits humains, qui est pertinent aux trois organismes. Depuis, d'autres collaborations pour des initiatives touchant cette même intersection ont continué.

La relation entre le VIH et le handicap est de plus en plus

Faits saillants

Présentation à l'atelier de la Coopération économique pour l'Asie-Pacifique (APEC) sur le VIH/sida comme invalidité épisodique

Développer un programme de formation sur le VIH, le handicap et la réinsertion, approprié au contexte des pays en développement

Aborder l'intersection du VIH, des handicaps et des droits de la personne

reconnue comme un élément crucial à intégrer dans les stratégies, programmes et politiques à tous les paliers. En mars 2009, la Direction des affaires internationales de Santé Canada a commandité un dialogue international de politiques, concernant les enjeux du VIH et du handicap. Le GTCVRS a participé au comité de planification de cet important colloque qui a réuni de nombreux leaders des domaines du VIH, du handicap et de la réinsertion. Par ailleurs, l'ONUSIDA a publié récemment un document sur le sujet, intitulé Politique générale : Incapacité et VIH [quoique disponible en anglais uniquement pour l'instant], et dans lequel on présente un aperçu et une analyse des principaux enjeux et priorités en matière de recherche, de politiques, de programmes et de pratique.

COMMUNICATIONS

Les communications sont une priorité pour le GTCVRS; nous continuons d'échanger des connaissances et des idées avec d'autres dépositaires d'enjeux des domaines du VIH et de la réinsertion. L'intervention du GTCVRS est cruciale à la compréhension du rôle et des bienfaits de la réadaptation dans l'amélioration de la qualité de vie des personnes vivant avec le VIH/sida.

Au cours de la récente année, le GTCVRS a renforcé son Comité consultatif sur les communications, mandaté d'offrir des orientations et des conseils à propos de stratégies et activités de communications, notamment en matière de relations médiatiques et gouvernementales ainsi que de communications avec les membres et d'autres dépositaires d'enjeux.

Prix annuel d'excellence en réadaptation pour le VIH

En 2008, le GTCVRS a décerné son premier **Prix annuel d'excellence en réadaptation pour le VIH**. Ce prix a été créé afin de souligner



*Dr Greg Robinson
Lauréat de 2008*

le travail d'une personne ou d'un organisme qui a fait une contribution importante au progrès dans ce domaine. Le lauréat de 2008 a été le Dr Greg Robinson, qui s'est investi sans compter pour promouvoir la sensibilisation, la connaissance et l'engagement dans ce domaine.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Dans toutes les activités, une solide infrastructure organisationnelle assortie d'orientations claires est cruciale pour le soutien, la coordination et l'intégration des programmes et projets. Le conseil d'administration du GTCVRS et des comités consultatifs jouent un rôle important pour guider et offrir des conseils concernant la planification, la réalisation et l'évaluation du travail du GTCVRS.

Planification stratégique

Le travail du GTCVRS est guidé par un plan stratégique qui a été développé en 2006. Le plan est examiné sur une base annuelle, dans le cadre du processus de planification et de mise en œuvre de nouvelles activités. Parallèlement, le GTCVRS continue d'évaluer des enjeux nouveaux ou émergents, à mesure qu'ils se présentent, et de déterminer les réponses appropriées.

En 2009, le GTCVRS révisera son plan stratégique en vigueur et le mettra à jour pour orienter son action des trois à cinq prochaines années.

Développement et expansion du bassin de membres

L'adhésion au GTCVRS est ouverte aux organismes et individus qui s'intéressent au VIH, au handicap et à la réinsertion. Au cours de la récente année, le GTCVRS a poursuivi l'expansion des occasions où les gens peuvent contribuer à ses activités. Les initiatives du GTCVRS ont une vaste portée qui permet de relier les domaines du VIH, du handicap et de la réinsertion; et elles présentent un énorme potentiel d'implication des gens dans son travail. L'information relative à l'adhésion est accessible sur notre site Internet, www.hivandrehab.ca

REGARD VERS L'AVENIR : 2009-2010 et au delà

L'agenda du GTCVRS est très chargé, en 2009-2010, alors que des initiatives sur le VIH et la réinsertion continuent de gagner de l'élan

Voici quelques faits saillants de l'année qui est devant nous:

Expansion du programme de mentorat sur le VIH et la réinsertion

Le GTCVRS envisage l'expansion de ce programme en 2009-2010, par l'inclusion d'autres fournisseurs de services sociaux et de santé qui travaillent ou aimeraient travailler avec des personnes vivant avec le VIH.

Mise à jour du Module 7

Le GTCVRS mettra à jour le « **Guide complet des soins aux personnes atteintes d'une infection à VIH – Module 7 : Services de réadaptation** », initialement préparé en 1998, avec l'appui financier de Santé Canada dans le cadre d'une série sur les soins pour les personnes vivant avec le VIH.

Promotion d'une stratégie nationale sur les handicaps épisodiques

Au début de 2009, le GTCVRS a développé un document de travail en vue de cette proposition de stratégie; il le disséminera au cours de l'année 2009 afin de favoriser la sensibilisation, le dialogue et la planification d'avenir. Nous amorcerons aussi le travail pour établir un réseau provincial et un centre de ressources sur les invalidités épisodiques, en Ontario, qui pourrait devenir un modèle pour d'autres provinces.

Planification stratégique

En 2009, le GTCVRS révisera son plan stratégique en vigueur et le mettra à jour pour orienter son action des trois à cinq prochaines années.

Expansion du réseau sur le VIH et l'emploi ainsi que d'activités connexes

Le GTCVRS renforcera l'infrastructure et les activités du réseau sur l'emploi, notamment par une série d'ateliers sur le VIH, l'emploi et les droits de la personne; ces ateliers seront présentés à divers endroits au pays, en 2009.

Conseil d'administration du GTCVRS 2008-2009

Ken King, coprésident

Peggy Proctor, coprésidente

Larry Baxter

Jeremy Buchner

Deborah Randall-Wood (depuis mars 2009)

David Salter (depuis novembre 2009)

Marina Sampson

Patty Solomon

Stephen Tattle (jusqu'en février 2009)

Glyn Townson

Personnel, étudiants et consultants du GTCVRS

Personnel

Judy Gould, directrice de la recherche et de l'éducation (depuis mars 2009)

Julie Hard, coordonnatrice du mentorat et du programme d'apprentissage (depuis juin 2008)

Janet London, adjointe administrative

Eileen McKee, directrice, initiatives sur les handicaps épisodiques

Catherine Nasije, adjointe administrative (depuis septembre 2008)

Fiona O'Connor, adjointe administrative (jusqu'en août 2008)

Melissa Popiel, coordonnatrice de projet, VIH et autres handicaps épisodiques

Ruth Pritchard, coordonnatrice des communications

Elisse Zack, directrice générale

Étudiants

Myda Kavazanjian, étudiante estivale en 2008

Jason Singh Mukhi, étudiant, stage de maîtrise en Service social

Egeria Puka, étudiante estivale en 2008

Consultants de projets

Kate Cressman, base de données sur les ressources de soutien du revenu

Myda Kavazanjian, enquête sur le VIH et l'emploi

Neil Kemp, Swift Fox Strategies, analyste en santé et économie

Cristina Mattison, initiative sur les pratiques exemplaires

Samra Mian, initiative sur les pratiques exemplaires

San Patten, évaluation de projet

John Stapleton, initiatives sur les handicaps épisodiques

Chris Sulway, cours sur le VIH et la réadaptation

Anne Tweddle, initiatives sur les handicaps épisodiques

Pat Vandesompele, design Internet

Annette Wilkins, initiatives sur les pratiques exemplaires et les priorités pour la recherche

Soutien informatique

Joe Batista, Business Computer Solutions

Traduction

Jean Dussault

Assistance administrative

Manna Tang, consultante en finances

Marc Weisz, Arthur Gelgoot and Associates, vérificateur