



# FAIRE LE PONT ACCROÎTRE L'ACCÈS



Groupe de travail canadien sur  
le VIH et la réinsertion sociale

RAPPORT ANNUEL

2009-10

**Le Groupe de travail canadien sur  
le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS)  
remercie pour leur soutien financier :**

- » Santé Canada
- » Ressources humaines et Développement  
des compétences Canada
- » Fondation Levi Strauss
- » M·A·C AIDS Fund
- » Ministère de la Santé et des Soins de longue  
durée de l'Ontario
- » Fondation Trillium de l'Ontario
- » Agence de la santé publique du Canada

**Dons de charité**

- » Donateurs individuels

**Le GTCVRS remercie également,  
pour leurs dons en nature :**

- » Human Resources Professionals Association of Ontario
- » Open Policy
- » St. Michael's Hospital
- » The Wellesley Institute

**Remerciements tout particuliers aux membres du  
GTCVRS, à ses comités et à tous les bénévoles, qui  
mettent une somme impressionnante de temps et  
d'expertise au service des activités du GTCVRS.**

Conception Graphique : Coco\* Creative – [www.go-coco.com](http://www.go-coco.com)

Le présent rapport fait état des activités du GTCVRS  
entre le 1<sup>er</sup> avril 2009 et le 31 mars 2010.

**Fondé en 1998, incorporé en 2002**  
**Numéro d'organisme de charité : 85699 5535 RR0001**

**Groupe de travail canadien  
sur le VIH et la réinsertion sociale**  
1240, rue Bay (bur. 600) Toronto ON M5R 2A7 Canada  
**Tél. : +1 416-513-0440 Téléc. : +1 416-595-0094**

**[www.hivandrehab.ca](http://www.hivandrehab.ca) [www.backtolife.ca](http://www.backtolife.ca)**

# TABLE DES MATIÈRES

# RAPPORT ANNUEL

MESSAGE DES COPRÉSIDENTS . . . . .	2
PROGRAMMES . . . . .	4
L'accès à la réinsertion . . . . .	4
La sécurité du revenu et l'emploi . . . . .	6
L'intégration entre le VIH et les autres handicaps épisodiques . . . . .	8
Les perspectives internationales . . . . .	10
PRIX ANNUEL D'EXCELLENCE EN RÉADAPTATION POUR LE VIH . . . . .	11
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL . . . . .	12
REGARD VERS L'AVENIR : 2010 et au delà . . . . .	13
CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GTCVRS 2009-2010 . . . . .	14
PERSONNEL, ÉTUDIANTS ET CONSULTANTS DU GTCVRS . . . . .	14

09-10

# MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

Mai 2010

Chers membres, collègues, bailleurs de fonds et autres sympathisants du GTCVRS,

Il nous fait plaisir de présenter ce rapport annuel, qui met en relief les réalisations du GTCVRS au cours des douze derniers mois.

L'énergie et les compétences du personnel du GTCVRS, sous le leadership de notre directrice générale, Elisse Zack, ont une fois de plus conduit à des accomplissements admirables, avec l'assistance de nos dépositaires d'enjeux, du conseil d'administration ainsi que de nos membres. Nous tenons aussi à souligner les contributions de tant d'autres personnes qui ont donné d'innombrables heures et ont apporté leur expertise, dans des domaines diversifiés, à notre travail sur le VIH et la réinsertion. L'année 2009-2010 a été marquée au sceau de la croissance en continuité, alors que nos comités ont travaillé à mettre à jour le plan stratégique du GTCVRS pour les prochaines années, en y incorporant les données et expériences les plus récentes afin d'établir les orientations que nous envisageons pour l'organisme.

Un forum réussi sur le VIH et le vieillissement, tenu en mars 2010, a jeté les bases pour le dialogue et le partenariat soutenu avec des groupes de personnes d'âge sûr qui sont aux prises avec des enjeux similaires

sans être pour autant avoir de lien avec le VIH et le sida. À l'instar de toute grande discussion, le forum a soulevé plus de questions qu'il n'a livré de réponses, et il a permis d'établir des fondements en vue de discussions et recherches plus poussées dans ce domaine émergent.

En étant membres, des individus et organismes ont de nombreuses occasions de prendre part au travail du GTCVRS pour rehausser la qualité de vie des personnes vivant avec le VIH/sida par le biais de la recherche, de l'éducation et du partenariat intersectoriel en matière de réinsertion.

Du fond du cœur, nous vous remercions d'investir du temps et de l'énergie pour améliorer la vie des personnes vivant avec le VIH/sida. Ensemble, nous devenons la force motrice du changement positif dans notre pays et aux quatre coins du monde.

Deborah Randall-Wood et Glyn Townson,  
*coprésidents*  
*Conseil d'administration*

Le **Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS)** est un organisme national multisectoriel et pluridisciplinaire, qui a été créé en 1998 afin de voir au besoin émerger d'une réponse nationale complète aux enjeux de la réinsertion en lien avec le VIH. Alors que plusieurs personnes vivant avec le VIH commençaient à vivre plus longtemps, principalement grâce à de nouveaux traitements, elles ont également commencé à vivre plusieurs aspects invalidants de la maladie à VIH et/ou à ressentir des effets indésirables de ces traitements salvateurs, d'où le besoin et le rôle croissant de services et mesures de soutien en matière de réinsertion.

## VISION

La vie quotidienne des personnes vivant avec le VIH est améliorée de manières directes et significatives, par les soins, le soutien et les services en matière de réinsertion sociale.

## MISSION

Le GTCVRS est un chef de file et un catalyseur de l'amélioration des services de réinsertion pour les personnes vivant avec le VIH, par l'intégration de la recherche, de l'éducation, des politiques et de la pratique.

Le conseil d'administration du GTCVRS, qui inclut une représentation des divers groupes de dépositaires d'enjeux, joue un rôle solide et significatif en termes de gouvernance et de leadership.

## PROGRAMMES

Les programmes du GTCVRS reposent sur quatre piliers essentiels au développement et à la mise en œuvre de politiques et programmes efficaces et pertinents, en matière de réinsertion :

- » Recherche
- » Accroissement de la capacité/échange des connaissances
- » Enjeux de politiques
- » Pratique

## MANDAT

Dans le cadre de sa mission, le GTCVRS a trois mandats principaux :

- » un rôle consultatif et de coordination, quant aux enjeux de la réinsertion dans le contexte du VIH;
- » un rôle de soutien et/ou de réalisation de projets liés à ces enjeux;
- » un rôle d'incitation à la collaboration entre intervenants, au delà des divisions de maladies, afin de répondre à des enjeux que rencontrent des personnes vivant avec le VIH/ sida ou avec d'autres maladies complexes à caractère épisodique ou chronique.

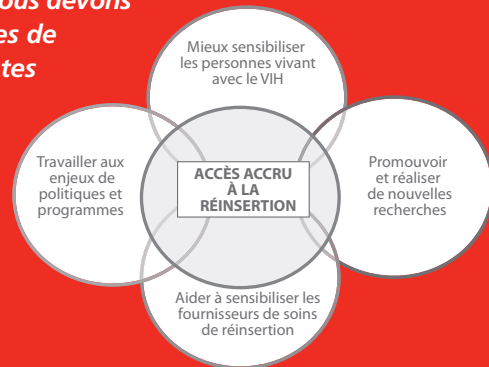
Les activités du GTCVRS peuvent être réparties en quatre programmes ou thèmes. Plusieurs activités touchent à plus d'un thème, mais nous les avons classées, dans le présent rapport, en fonction de leur thème principal. Toutes les activités impliquent des partenariats avec d'autres dépositaires d'enjeux liés au VIH, aux handicaps et à la réinsertion. Les activités éducatives et de développement de ressources font partie intégrante de tous les programmes du GTCVRS.

- » L'accès à la réinsertion
- » La sécurité du revenu et l'emploi
- » Les approches intégrées en matière de handicaps épisodiques
- » Les perspectives internationales

# L'ACCÈS À LA RÉINSERTION

*Le GTCVRS vise à rehausser l'accès aux programmes et services de réinsertion pour les personnes vivant avec le VIH. Cela nécessite une approche à multiples facettes, notamment la sensibilisation des personnes vivant avec le VIH aux rôles et bienfaits potentiels de la réinsertion, et l'intégration de tels services dans leurs soins. Nous devons aussi rehausser la sensibilisation des fournisseurs de services de réinsertion (y compris les physiothérapeutes, ergothérapeutes et orthophonistes) et d'autres professionnels de la santé, à l'intervention auprès de personnes vivant avec le VIH afin de prévenir des défis sociaux et de santé liés au VIH et/ou d'y répondre.*

L'ensemble du travail du **GTCVRS** dans ce domaine est guidé par le Comité consultatif sur la recherche, l'éducation et la pratique (CCRÉP) ainsi que par des comités consultatifs spécifiques à des projets.



## FAITS SAILLANTS

Cette année, le **GTCVRS** a travaillé aux six priorités de la recherche identifiées dans son Examen exploratoire de 2007 : i) accès aux services de réinsertion et impacts; ii) handicap et handicap épisodique; iii) participation au marché du travail et sécurité du revenu; iv) VIH et cerveau; v) affections concomitantes au VIH; et vi) identification, développement et évaluation d'outils de mesure. De plus, le **GTCVRS** a poursuivi le développement de son Programme d'apprentissage interprofessionnel (PAI) sur le VIH à l'intention des professionnels de la réinsertion. Voici comment ces priorités ont été abordées :

- » Présentation de cours et d'ateliers interprofessionnels sur le VIH aux quatre coins du Canada.
- » Adaptation du PAI à d'autres communautés, au Canada et ailleurs.
- » Développement d'une version en ligne du PAI pour l'apprentissage à distance.
- » Mise à jour du « Guide complet des soins aux personnes atteintes d'une infection à VIH – Module 7 : Services de réadaptation », initialement préparé en 1998. Cette ressource sera accessible en ligne, pour aider les fournisseurs de services de réinsertion et d'autres professionnels de la santé à fournir des soins à des personnes vivant avec le VIH.
- » Élaboration d'une trousse d'information élémentaire sur le VIH et la réinsertion, à l'intention des personnes vivant avec le VIH et des fournisseurs de services de réinsertion.
- » Expansion du programme de mentorat sur le VIH et la réinsertion, pour offrir des occasions d'apprentissage durable aux professionnels de la réinsertion.

En 2008, le GTCVRS a amorcé l'élaboration d'un nouveau programme de mentorat interprofessionnel sur le VIH afin d'offrir des occasions d'apprentissage et de soutien durables aux professionnels de la réinsertion œuvrant auprès de personnes vivant avec le VIH. En commençant par un petit groupe dans le sud de l'Ontario, des personnes vivant avec le VIH et des cliniciens (p. ex., physiothérapeutes, ergothérapeutes et orthophonistes) ont collaboré à titre de co-mentors et se sont réunis régulièrement pour discuter et accroître leurs capacités liées à la provision de services de réinsertion aux personnes vivant avec le VIH. Depuis 2009, le GTCVRS a élargi le programme à l'ensemble de l'Ontario et développé des équipes de mentorat régionales dans le nord et l'est de la province. Nous espérons élargir le programme à d'autres régions et provinces au cours des prochaines années.

## CRÉER DES OCCASIONS D'APPRENTISSAGE SUR LE VIH ET LE VIEILLISSEMENT

Puisque les personnes vivant avec le VIH et la population générale vivent plus longtemps, le vieillissement et le VIH sont un enjeu d'importance croissante. L'accès aux programmes et services de réinsertion est de plus en plus essentiel pour répondre aux aspects physiques, sociaux et psychologiques du vieillissement en lien avec le VIH. Dans ce contexte, le GTCVRS a amorcé deux initiatives connexes au cours de l'année :

- » Forum sur le VIH et la réadaptation (juin 2009), portant sur le vieillissement et le VIH à toutes les étapes de la vie et le rôle croissant de la réadaptation. L'événement avait pour conférencier invité le Dr Stephen Karpiak, co-auteur d'une étude phare intitulée « Research on Older Adults with HIV » [« Recherche auprès d'adultes plus âgés vivant avec le VIH »] (ROAH). Des exposés et discussions ont abordé les défis neurocognitifs et cardiovasculaires, la dépression, l'arthrite et l'ostéoporose.
- » Recherche additionnelle sur le VIH et le vieillissement, qui a conduit à un Forum national « Partenaires dans le vieillissement » réunissant des intervenants des communautés du VIH et du vieillissement, afin d'identifier des domaines prioritaires et des occasions de collaboration.

Ces initiatives ont mis en relief la nécessité de collaboration et de coordination entre les organismes des domaines du VIH et du vieillissement, pour avancer.

*Il était grand temps qu'un forum national soit consacré à ce sujet. J'apprécie l'effort d'intégrer des domaines connexes, comme les intervenants en gérontologie.*

— Participant au Forum national partenaires dans le vieillissement

## ÉTABLIR UNE NOUVELLE COLLABORATION DE RECHERCHE SUR LE VIH ET LA RÉINSERTION

À la lumière des priorités de recherche susmentionnées, des chercheurs ont procédé cette année au développement d'une collaboration de recherche entre chercheurs du Canada et du Royaume-Uni (R.-U.). En octobre 2009, l'équipe a tenu sa première réunion officielle à Londres (R.-U.), d'où est issu le Canada-UK HIV and Rehabilitation Research Collaborative (CUHRRC). Cette initiative enthousiasmante donnera lieu à de nouvelles occasions d'amorcer et de faire avancer des recherches sur le VIH et la réinsertion, dans un contexte international.

# LA SÉCURITÉ DU REVENU ET L'EMPLOI

*La sécurité du revenu et l'emploi sont d'importants déterminants de la santé et éléments de la réinsertion. Ces deux domaines forment un thème prioritaire des efforts du GTCVRS. En rapport avec cet enjeu, se situe une partie importante du travail inter-handicaps du GTCVRS, puisque ces enjeux sont d'une importance primordiale non seulement pour les personnes vivant avec le VIH mais aussi pour d'autres groupes de handicaps, en particulier pour les personnes ayant une affection qui dure toute la vie, ou chronique et à caractère épisodique.*

Le **GTCVRS** aborde les enjeux de la sécurité du revenu et de l'emploi en éduquant une vaste gamme de dépositaires d'enjeux, notamment des intervenants en réinsertion et des fournisseurs de soins, employeurs, gouvernements, responsables de politiques, assureurs privés et personnes vivant avec le VIH ou avec d'autres handicaps épisodiques. De plus, il participe à des initiatives de recherche et de politiques pour promouvoir une approche intégrée aux politiques, programmes et services. Au cours de l'année, le **GTCVRS** a continué d'identifier des occasions et mécanismes de communication et de coordination accrues, entre handicaps, programmes de revenu et d'emploi, ministères et services.

## FAITS SAILLANTS

- » Cours en ligne du **GTCVRS** sur les handicaps épisodiques, à l'intention des professionnels en ressources humaines, coparrainé par l'Association des professionnels en ressources humaines.
- » Début d'une recherche en partenariat avec l'Université de Calgary, afin d'identifier des obstacles et incitatifs à la participation au marché du travail pour les personnes vivant avec le VIH.
- » Coordination d'une série d'ateliers sur les enjeux liés à l'emploi pour les personnes vivant avec le VIH, aux quatre coins du Canada.
- » Expansion d'un réseau et d'un site Internet sur les questions liées à l'emploi pour les personnes vivant avec le VIH, afin d'inclure d'autres handicaps épisodiques; cela a mené à la création du Réseau invalidité épisodique et emploi (RIÉE).



Les personnes vivant avec le VIH rencontrent souvent des défis liés à l'emploi; elles peuvent être incertaines des politiques d'embauche ou de certaines démarches; et avoir des craintes à parler de choses liées à l'emploi, dans certains contextes. Puisque plusieurs personnes vivant avec des affections chroniques et épisodiques rencontrent les mêmes défis d'emploi, le GTCVRS a élargi son réseau sur le VIH et l'emploi afin d'inclure d'autres handicaps épisodiques. Le nouveau Réseau invalidité épisodique et emploi (RIÉE) et son site Internet fourniront des mécanismes (en ligne, en personne, etc.) pour faciliter et promouvoir des occasions de discussion et d'apprentissage sur les enjeux liés à l'emploi.

*Je suis heureux que l'on m'ait invité à me joindre au groupe de travail du **Réseau national sur l'emploi pour les personnes vivant avec le VIH/sida** du GTCVRS, récemment devenu le **Réseau invalidité épisodique et emploi (RIÉE)**. Le travail avec un groupe exceptionnel d'individus voués au développement et au lancement d'un site Internet national pour le partage d'informations, d'expériences et de ressources destinées aux personnes vivant avec le VIH et avec d'autres handicaps ou maladies épisodiques a été remarquablement gratifiant, surtout lorsque le nouveau site est devenu une réalité. J'ai hâte de continuer nos efforts, en particulier avec l'inclusion récente de la communauté élargie des handicaps épisodiques et de partenaires communautaires. J'invite tout le monde à visiter notre site Internet, **[www.edencanada.ca](http://www.edencanada.ca)**. Votre participation et votre feedback sont les bienvenus.*

— Dave Skitch, Toronto, Ontario

# L'INTÉGRATION ENTRE LE VIH ET LES AUTRES HANDICAPS ÉPISODIQUES

*La vie avec le VIH a son lot de défis particuliers mais aussi de plus en plus de points en commun avec des maladies chroniques comme la sclérose en plaques, le lupus, le diabète, l'arthrite et la maladie mentale. Ces affections ont souvent une dimension épisodique, c'est-à-dire qu'elles entraînent des épisodes variables de santé et de maladie au fil du temps. Plusieurs Canadiens touchés par ces maladies rencontrent des défis aux chapitres de la participation au marché du travail, de la sécurité du revenu, de l'implication communautaire, de l'inclusion sociale et de l'accès aux soins.*

À titre de partenaire national de la lutte au VIH, le **GTCVRS** collabore avec d'autres organismes nationaux à des enjeux d'intérêt commun en matière de VIH. Depuis 2001, il promeut aussi des approches collaboratives, intégrées et inter-handicaps aux handicaps épisodiques, par la coordination d'un Réseau des invalidités épisodiques. Grâce à ce réseau, plus de 25 organismes des domaines du VIH et du handicap et individus des quatre coins du Canada collaborent à répondre aux défis rencontrés par les personnes vivant avec le VIH et avec d'autres handicaps épisodiques; à des recherches et initiatives inter-handicaps pour faire avancer les politiques publiques; et à promouvoir une intégration élargie pour renforcer les initiatives sur les handicaps épisodiques au Canada.

Cette année, devant des enjeux provinciaux comme la fourniture des soins de santé, le soutien au revenu en cas d'invalidité et l'accessibilité pour les personnes ayant des handicaps épisodiques, le **GTCVRS** a amorcé en Ontario une initiative visant à mettre sur pied un réseau et un centre provinciaux de ressources sur les invalidités épisodiques. Par la même occasion, il évalue ce modèle en vue de l'adaptation et du développement de réseaux d'invalidités épisodiques dans d'autres régions et provinces.

Ce travail est guidé par un Comité consultatif pluridisciplinaire et inter-handicaps sur les handicaps épisodiques.

## FAITS SAILLANTS

- » Développement et coordination :
  - » d'un nouveau Réseau ontarien des invalidités épisodiques (ROIÉ) pour coordonner et faire avancer des initiatives sur les handicaps épisodiques en Ontario. Plutôt que de compartimenter le travail, le ROIÉ réunit une vaste gamme de partenaires ontariens pour identifier et promouvoir des enjeux et besoins liés aux handicaps épisodiques dans une perspective inter-handicaps.
  - » d'un nouveau Centre ontarien de ressources sur les invalidités épisodiques, pour fournir de l'information et des références sur le sujet.
- » Présentation de séances éducatives à des employeurs (banques et autres compagnies, ministères, etc.) sur : i) les défis et obstacles liés à l'emploi que rencontrent les personnes handicapées et ii) les accommodements pour soutenir ces personnes dans le domaine de l'emploi.
- » Coordination du Réseau invalidité épisodique et emploi, pour mobiliser des personnes vivant avec le VIH et avec d'autres handicaps épisodiques autour d'enjeux d'intérêt commun au Canada.
- » Témoignage lors des consultations pré-budgétaires du Comité des finances, pour proposer des modifications aux programmes d'invalidité et de soutien du revenu qui accommoderaient des personnes vivant avec des handicaps épisodiques.
- » Collaboration avec des partenaires à sensibiliser les responsables de politiques à la nécessité d'une stratégie nationale intégrée sur les handicaps épisodiques, afin de coordonner les programmes et politiques sur la sécurité du revenu et l'emploi, les soins et d'autres enjeux prioritaires.

*Étant l'une des quelque 2 millions d'Ontariennes et d'Ontariens vivant avec un handicap épisodique, je suis très heureuse d'être représentante de la communauté de l'arthrite auprès du Réseau ontarien des invalidités épisodiques (ROIÉ). Ce réseau réunit des patients représentant diverses maladies et d'autres dépositaires comme des compagnies d'assurance, des employeurs, des responsables de politiques publiques et des professionnels de la santé, afin d'aborder des enjeux d'importance vitale pour cette vaste population d'Ontariens. Des préoccupations comme la sécurité du revenu, le logement et le stigmatisme associé à une maladie imprévisible sont des sources de stress pour les personnes vivant avec des maladies épisodiques. En 2009, des changements positifs ont été apportés par le gouvernement et des employeurs. J'ai hâte de voir ce que le ROIÉ réussira à accomplir en 2010.*

*— Sue Borwick, représentante de l'Alliance canadienne des arthritiques auprès du Réseau ontarien des invalidités épisodiques.*

# LES PERSPECTIVES INTERNATIONALES

*Les questions touchant le VIH, le handicap et la réinsertion sont pertinentes au Canada et à l'échelle mondiale. Plusieurs développements sont survenus dans ce domaine au cours de l'année. Le GTCVRS collabore avec d'autres organismes voués aux handicaps à promouvoir et à renforcer les initiatives de collaboration entre organismes des domaines du VIH, du handicap et de la réinsertion.*

## FAITS SAILLANTS

- » Contribution à un article du Réseau juridique canadien VIH/sida, publié dans un numéro spécial du Journal of the International AIDS Society consacré au VIH et au handicap. L'article porte sur l'inclusion du VIH dans l'interprétation et l'application de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées.
- » En mars 2010, le Gouvernement du Canada a ratifié la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées – un événement marquant pour les personnes handicapées. Le **GTCVRS** continuera de collaborer avec d'autres organismes du domaine du VIH et du handicap à des initiatives utilisant la Convention pour promouvoir et protéger les droits humains.
- » Au nom de la Direction des affaires internationales de Santé Canada, le **GTCVRS** a amorcé une consultation internationale auprès d'organismes des domaines du VIH et du handicap, afin d'évaluer l'intérêt et les occasions touchant le développement d'un réseau ou mécanisme de communication international sur le VIH et les handicaps, pour l'avancement des politiques et programmes. L'intérêt est grand, pour un réseau ou mécanisme qui permettrait de faire progresser le travail aux paliers régional et international.

# PRIX ANNUEL D'EXCELLENCE EN RÉADAPTATION POUR LE VIH

*En 2008, le GTCVRS a décerné son Prix annuel d'excellence en réadaptation pour le VIH. Ce prix a été créé afin de souligner le travail d'une personne ou d'un organisme qui a fait une contribution importante au progrès dans ce domaine. En 2009, le Prix a été décerné à la D<sup>re</sup> Stephanie Nixon, première physiothérapeute canadienne à travailler spécifiquement avec des personnes vivant avec le VIH, et cofondatrice du GTCVRS. Le prix lui a été remis lors d'une réception et d'un souper dans le cadre du Forum national et de l'assemblée générale annuelle du GTCVRS, en juin 2009.*

STEPHANIE NIXON,  
lauréate du Prix annuel d'excellence  
en réadaptation pour le VIH.



# DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

*Une solide infrastructure organisationnelle assortie d'orientations claires est cruciale, pour le soutien, la coordination et l'intégration des programmes et projets, et pour la durabilité et l'essor du travail du GTCVRS. Le conseil d'administration du GTCVRS et ses comités consultatifs jouent un rôle important pour guider et offrir des conseils concernant la planification, la réalisation et l'évaluation du travail du GTCVRS.*

## FAITS SAILLANTS

### » **Planification stratégique**

En 2009, le GTCVRS a consulté ses membres et d'autres dépositaires d'enjeux en vue de mettre à jour son plan stratégique pour 2010-2013. Fondé sur la version précédente (2006-2009), le nouveau plan compte quatre orientations clés :

- » faire avancer et promouvoir les connaissances sur le VIH et la réinsertion;
- » accroître la capacité des fournisseurs de services sociaux et de santé et de la communauté du VIH de consolider la place de la réinsertion dans le continuum des soins;
- » promouvoir des améliorations aux politiques et pratiques pertinentes au VIH et à la réinsertion;
- » cultiver et rehausser la durabilité et l'essor des ressources du GTCVRS.

### » **Stratégie de développement**

Le Comité du développement du GTCVRS élabore une stratégie pour guider le travail de l'organisme de manière à en promouvoir la durabilité et la croissance. Cette stratégie propose un cadre de travail pour l'avancement des connaissances et des collaborations et initiatives fondées sur les ressources, au cours des trois prochaines années, comme élément clé du plan stratégique du GTCVRS.

### » **Développement et expansion du bassin de membres**

L'adhésion au GTCVRS est ouverte aux organismes et individus qui s'intéressent au VIH, au handicap et à la réinsertion. Au cours de la récente année, le GTCVRS a poursuivi l'expansion des occasions de contribuer à ses activités. Les initiatives du GTCVRS ont une vaste portée et présentent un énorme potentiel d'implication des gens dans son travail. L'information relative à l'adhésion est accessible sur notre site Internet,

[www.hivandrehab.ca](http://www.hivandrehab.ca)

# REGARD VERS L'AVENIR : 2010-2011 ET AU DELÀ

*L'agenda du GTCVRS est très chargé, en 2010-2011, vu l'essor des initiatives sur le VIH et la réinsertion.*

## VOICI QUELQUES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE QUI EST DEVANT NOUS

- » Expansion du programme de mentorat sur le VIH et la réinsertion afin de promouvoir le modèle interprofessionnel dans diverses régions du Canada.
- » Lancement de la ressource révisée sur la réinsertion et le VIH. Ce document électronique sera accessible à l'échelle mondiale et mis à jour à mesure que de nouvelles informations seront disponibles.
- » Lancement et expansion de la version en ligne du cours sur le VIH et la réadaptation du GTCVRS.
- » Développement du nouveau Canada-UK Research Collaborative (CUHRRRC) on HIV and Rehabilitation.
- » Contribution au développement d'un réseautage mondial entre organismes des domaines du VIH et du handicap.
- » Promotion d'une stratégie nationale sur les handicaps épisodiques, à partir du document de travail du GTCVRS préparé au début de 2009 afin de promouvoir la sensibilisation, le dialogue et la planification.
- » Expansion du réseau sur le VIH et l'emploi ainsi que d'activités éducatives connexes, y compris un deuxième cours en ligne sur les handicaps épisodiques, à l'intention des gestionnaires des ressources humaines et des employeurs.
- » Création du Centre de ressources sur les invalidités épisodiques et suite de la coordination de réseaux d'invalidités épisodiques aux paliers national et provincial, pour l'avancement de la recherche, de l'éducation et des politiques.
- » Coordination d'initiatives de recherche et d'éducation sur le VIH et le vieillissement.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GTCVRS 2009-2010

**Deborah Randall-Wood**, coprésidente (depuis juin 2009)

**Glyn Townson**, coprésident (depuis juin 2009)

**Ken King**, coprésident (jusqu'en juin 2009)

**Peggy Proctor**, coprésidente (jusqu'en juin 2009)

**Larry Baxter**

**Jeremy Buchner**

**Paul Curwin** (depuis juin 2009)

**Richard MacLachlan** (depuis juin 2009)

**Kelly O'Brien** (depuis juin 2009)

**David Salter**

**Marina Sampson**

**Patty Solomon** (jusqu'en juin 2009)

# PERSONNEL, ÉTUDIANTS ET CONSULTANTS DU GTCVRS

## PERSONNEL

**Elisse Zack**, directrice générale

**Martine Mangion**, responsable, initiatives sur les handicaps épisodiques (depuis juin 2009)

**Melissa Popiel**, coordonnatrice du projet sur le VIH et les autres handicaps épisodiques

**Julie Hard**, coordonnatrice du mentorat et du programme d'apprentissage

**Janet London**, coordonnatrice des finances et de l'administration

**Catherine Nasije**, adjointe de projet

**Sarah Burdeniuk**, coordonnatrice des communications (depuis janvier 2010)

**Rahim Thawer**, stagiaire à la maîtrise en travail social (depuis janvier 2010)

## CONSULTANTS POUR DES PROJETS

**Georgina Blanchard**, développement de ressources de pratiques exemplaires/VIH et réinsertion

**Cathy Cameron**, consultante sur le VIH et le handicap, projet VIH et vieillissement

**Judy Gould**, directrice de la recherche et de l'éducation (jusqu'en juillet 2009), projet VIH et vieillissement

**Manon Labrecque**, projet VIH et vieillissement

**Samra Mian**, développement de ressources de pratiques exemplaires/VIH et réinsertion

**San Patten**, évaluation de projets

**Chris Sulway**, cours sur le VIH et la réadaptation

**Sheila Thomas**, programme de mentorat

**Pat Vandesompele**, design Internet

**Annette Wilkins**, développement de ressources de pratiques exemplaires/VIH et réinsertion

**Michael Willekes**, cours en ligne sur le VIH et la réadaptation

**Gilleen Witkowski**, cours en ligne sur le VIH et la réadaptation

**PRISM Partners**, consultants en ressources humaines

## AUTRES CONSULTANTS

**Joe Batista**, Business Computer Solutions

**Jean Dussault et Josée Dussault**,  
Nota Bene Communications

**Christiane Devaud**, C.D. Translation

**Manna Tang**, consultante en finances

**Marc Weisz**, Arthur Gelgoot and Associate, vérificateur