

# ANNÉE DE **LANCÈMENTS**

RAPPORT ANNUEL 2011-12



Le Groupe de travail canadien sur  
le VIH et la réinsertion sociale

**Le Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS) remercie pour leur soutien financier :**

- » Ressources humaines et Développement des compétences Canada
- » Fondation Levi Strauss
- » Fonds M-A-C AIDS
- » La Société ontarienne des ergothérapeutes
- » Fondation Trillium de l'Ontario
- » Agence de santé publique du Canada
- » Banque Scotia
- » Viiv Healthcare

**Dons de charité**

- » Donateurs individuels
- » Donateurs organisationnels

**Soutien financier à la recherche entrepris par le biais du Groupe Canada-UK HIV and Rehabilitation Research Collaborative**

- » Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et Institut des maladies infectieuses et immunitaires des IRSC : VIH/sida
- » Centre des IRSC d'action sur le VIH/sida

**Le GTCVRS remercie également pour leurs dons en nature :**

- » L'Association des professionnels(elles) en ressources humaines de l'Ontario
- » L'Ontario HIV Treatment Network
- » L'Institut Wellesley

**Remerciements tout particuliers aux membres du GTCVRS, à ses comités et à tous les bénévoles, qui mettent une somme impressionnante de temps et d'expertise au service des activités du GTCVRS.**

Conception graphique : Coco\* Creative – [www.go-coco.com](http://www.go-coco.com)

Le présent rapport fait état des activités du GTCVRS du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012.

**Le Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale**  
1240, rue Bay, Bureau 600 Toronto (Ontario) M5R 2A7 Canada  
**Téléphone :** +1 416 513-0440 **Télécopieur :** +1 416 595-0094

**Fondé en 1998    Incorporé en 2002**

**Numéro d'organisme de charité :** 85699 5535 RR0001

[www.hivandrehab.ca](http://www.hivandrehab.ca)    [www.backtolife.ca](http://www.backtolife.ca)

# TABLE DES MATIÈRES

# RAPPORT ANNUEL

MESSAGE DES CO-PRÉSIDENTS . . . . .	2
PROGRAMMES. . . . .	3
VIH, invalidités et réadaptation. . . . .	4
Intégration entre le VIH et les autres invalidités épisodiques . . . . .	8
Perspectives internationales . . . . .	10
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL. . . . .	12
REGARD VERS L'AVENIR : 2012–2013 et au-delà. . . . .	13
CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GTCVRS 2011–2012. . . . .	14
PERSONNEL, ÉTUDIANTS ET CONSULTANTS DU GTCVRS . . . . .	14

11-12

# MESSAGE DES

# CO-PRÉSIDENTS

MAI 2012

Chers confrères, collègues, fournisseurs de fonds et autres supporters du GTCVRS :

L'exercice 2011–2012 a vraiment été une année deancements pour le GTCVRS, avec l'introduction de nombreuses ressources et initiatives : cours en ligne, nouvelles ressources pour les personnes vivant avec le VIH et d'autres maladies chroniques, ainsi que l'amélioration de notre plateforme existante, le *Réseau Invalidité épisodique emploi (RIÉE)*.

Pendant ce temps, le GTCVRS a poursuivi d'autres activités importantes : VIH et vieillissement, soins de longue durée, VIH et santé mentale et meilleures pratiques en matière d'aménagement au travail.

Sur la scène internationale, le GTCVRS a participé à une nouvelle initiative sur le VIH dans le contexte de la Convention des Nations Unies sur les droits des personnes handicapées.

Le Conseil tient également à reconnaître le fait que le GTCVRS a été sélectionné comme récipiendaire du Prix Citation avec *La Société ontarienne des ergothérapeutes*. Le GTCVRS a été nommé pour son travail sur les invalidités épisodiques et a été reconnu pour son leadership et son engagement à promouvoir des partenariats, ainsi que pour son travail de sensibilisation aux besoins des personnes qui vivent avec des invalidités épisodiques.

Cette année, le Conseil désire mettre l'accent sur deux choses principales. Tout d'abord, le Conseil se servira d'outils novateurs et participatifs pour évaluer le plan stratégique existant du GTCVRS et entamer le développement du nouveau plan pour 2013. Ensuite, le Conseil évaluera les activités de financement courantes et développera de nouvelles stratégies pour diversifier nos sources de financement et assurer la viabilité à long terme du GTCVRS. À cette fin, nous continuerons de compter sur nos membres, nos autres alliés et les personnes qui profitent de notre travail novateur.

Au nom du Conseil d'administration du GTCVRS, nous tenons à remercier notre personnel et notre directrice générale pour une fois de plus être allés au-delà de ce que l'on attendait d'eux, ainsi que tous ceux et toutes celles qui nous ont appuyés dans notre travail au cours de l'année écoulée.

David Salter et Glyn Townson,  
*Co-présidents*  
*Conseil d'administration*

# VISION

La vie quotidienne des personnes vivant avec le VIH est améliorée de manières directes et significatives par les soins, le soutien et les services en matière de réinsertion sociale (ou réadaptation).

# MISSION

Le GTCVRS est un chef de file et un catalyseur de l'amélioration des services de réadaptation pour les personnes qui vivent avec le VIH, par l'intégration de la recherche, de l'éducation, des politiques et de la pratique.

# MANDAT

Dans le cadre de sa mission, le GTCVRS a trois mandats principaux :

- » un rôle consultatif et de coordination en ce qui concerne les questions entourant les invalidités et la réadaptation dans le contexte du VIH
- » un rôle de soutien et/ou de réalisation de projets liés à ces enjeux
- » un rôle d'incitation à la collaboration multi-déficiences, afin de répondre aux besoins des personnes qui vivent avec le VIH/sida ou avec d'autres maladies complexes épisodiques ou chroniques

Le **Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS)** ([www.hivandrehab.ca](http://www.hivandrehab.ca))

est un organisme national multisectoriel et pluri-disciplinaire, qui a été créé en 1998 afin de voir au besoin émergent d'une réponse nationale complète aux enjeux de la réadaptation dans le contexte du VIH. Alors que plusieurs personnes vivant avec le VIH commençaient à vivre plus longtemps, principalement grâce aux nouveaux traitements, elles ont également commencé à devoir faire face à plusieurs aspects invalidants de la vie avec le VIH et/ou à ressentir les effets indésirables de ces traitements salvateurs, d'où le besoin et le rôle croissant de services et mesures de soutien en matière de réadaptation.

Le Conseil d'administration bénévole du GTCVRS, qui inclut une représentation des divers groupes et intervenants, joue un rôle solide et significatif en termes de gouvernance et de leadership.

# PROGRAMMES

L'année 2011 aura été des plus intéressantes et fructueuses pour le GTCVRS, en plus d'être une « Année de lancements ». L'année qui se termine a en effet été déterminante, puisque nous avons inauguré plusieurs de nos nouvelles initiatives et ressources; et les programmes du GTCVRS ont continué de croître et de se développer en fonction de quatre piliers essentiels à la création et à la mise en œuvre de politiques et de programmes de réinsertion efficaces, complets et adaptés :

- » Promouvoir l'acquisition de connaissances sur le VIH et la réinsertion sociale
- » Améliorer les aptitudes/échanger des connaissances pour consolider le rôle de la réadaptation dans le continuum des soins
- » Promouvoir l'amélioration des politiques ayant trait au VIH et à la réadaptation
- » Promouvoir l'excellence dans la pratique de la réadaptation

Pour chacun de ces piliers, les activités du GTCVRS se subdivisent ensuite en trois grands programmes ou thèmes :

- » VIH, invalidités et réadaptation
- » Intégration entre le VIH et les autres invalidités épisodiques
- » Perspectives internationales

Et si plusieurs activités ont des liens indéniables avec plus d'un de ces grands thèmes, les activités principales sont décrites aux fins du présent rapport dans le contexte de leur thème ou programme respectif. Toutes les activités du GTCVRS reposent sur des partenariats avec d'autres intervenants dans les domaines du VIH, des invalidités et de la réadaptation. Les activités de formation et de développement des ressources font partie intégrante de tous les programmes du GTCVRS.

**Pour accéder aux ressources éducatives du GTCVRS, visitez [www.cwghrcampus.hivandrehab.ca](http://www.cwghrcampus.hivandrehab.ca) ou [www.hivandrehab.ca](http://www.hivandrehab.ca)**

# VIH, INVALIDITÉS ET RÉADAPTATION

*Tout le travail du GTCVRS touche et modifie la vie des personnes vivant avec le VIH, mais certaines de nos activités sont entreprises d'un point de vue pluri-handicap, tandis que d'autres concernent plus spécifiquement les questions entourant le VIH. La présente section met en lumière nos activités axées sur le VIH.*

## FAITS SAILLANTS

### AMÉLIORATION DE L'ACCÈS À LA RÉADAPTATION

Le GTCVRS vise à améliorer l'accès aux programmes et aux services de réadaptation pour les personnes vivant avec le VIH et d'autres maladies connexes, par l'entremise de quatre stratégies ou approches clés :

- » Sensibiliser les professionnels de la santé et les personnes vivant avec le VIH et d'autres maladies connexes au rôle de la réadaptation dans la prévention de la maladie dans le maintien et l'amélioration de l'état de santé et de la qualité de vie
- » Travailler à modifier les politiques qui compliquent l'accès aux programmes et aux services de réadaptation
- » Promouvoir et appuyer des modèles de programmes qui facilitent l'accès à la réadaptation
- » Reconnaître les lacunes et chercher des solutions fondées sur des preuves

Étant donné que l'accès à la réadaptation pose des défis partout au Canada, le GTCVRS a continué de s'y attaquer et d'améliorer la situation par le biais d'une approche diversifiée, qui requiert la collaboration de nombreux groupes également actifs dans le domaine du VIH, des invalidités et de la réadaptation.

### PARMI LES FAITS SAILLANTS, MENTIONNONS :

- » Suivi d'une table ronde du GTCVRS sur l'accès à la réadaptation tenue au début de 2011 dans le but de préparer un document de travail qui résume les principaux obstacles et les solutions clés en matière de politiques et de programmes en lien avec l'accès à la réadaptation.
- » Participation à la recherche en vue de découvrir comment les personnes vivant avec le VIH accèdent actuellement à la réadaptation, quels obstacles et possibilités s'y rattachent
- » Collaboration avec des programmes qui prévoient ou intègrent des mesures de réadaptation dans les interventions de première ligne pour le VIH;
- » Préparation d'un curriculum et d'autres ressources didactiques pour les professionnels de la réadaptation, les professionnels de la santé et des services sociaux et les organismes de première ligne qui travaillent auprès des personnes vivant avec le VIH

## VIH ET VIEILLISSEMENT

Le domaine VIH et vieillissement est de plus en plus important pour la recherche, les politiques et la programmation. Au cours de la dernière année, le GTCVRS a travaillé à partir de ses alliances actuelles et a élaboré de nouveaux partenariats pour créer des ponts entre les spécialistes du vieillissement et du VIH. Nous avons continué de collaborer avec l'Association canadienne de gérontologie et nous avons établi de nouveaux partenariats avec la Coalition pour des soins de fin de vie de qualité du Canada (CSFVQ) afin de favoriser l'échange des connaissances et la coordination des services axés sur le VIH et le vieillissement partout au Canada. Ces nouvelles alliances sont en voie d'être intégrées aux initiatives en cours et ont également ouvert la porte à de nouvelles possibilités et à des projets novateurs.

### LES ACTIVITÉS CLÉS DE LA DERNIÈRE ANNÉE ONT ENTRE AUTRES ÉTÉ :

- » Comité national de coordination VIH et vieillissement, y compris trois sous-comités : recherche, pratique clinique et programmes et services
- » Avec le comité national sur le VIH et le vieillissement, le GTCVRS a tenu un atelier avant la conférence « L'apprentissage outre-frontières : Le VIH et autres maladies chroniques complexes dans le contexte du vieillissement » à l'occasion du 40<sup>e</sup> Congrès scientifique et éducatif annuel (CSÉA) de l'ACG et du 4<sup>e</sup> Congrès panaméricain de l'Association internationale de gérontologie et de gériatrie (AIGG).
- » Le GTCVRS a tenu une table ronde/séance de réflexion nationale en 2011 sur le thème VIH et vieillissement pour vérifier de quelle façon les secteurs qui se consacrent au vieillissement et au VIH peuvent travailler ensemble à répondre aux besoins des personnes séropositives vieillissantes au Canada. L'une des principales recommandations a été la mise sur pied de stratégies diversifiées et complètes pour faire face au VIH et au vieillissement par le biais de collaborations multisectorielles.

## SANTÉ MENTALE

Étant donné que la santé mentale est un élément clé de toute réadaptation efficace, surtout chez les personnes vivant avec le VIH et d'autres maladies chroniques épisodiques, le GTCVRS a récemment entrepris plusieurs initiatives dans le but d'intégrer les questions de santé mentale dans son rôle :

- » Séances de formation interactives partout au Canada sur le VIH et la santé mentale, avec des personnes travaillant sur la ligne de front dans le domaine du VIH, des invalidités et de la réadaptation, afin de promouvoir une approche clinique à l'évaluation des patients/clients dans les cas de dépression et autres problèmes de santé mentale, y compris des techniques éprouvées et aptes à exercer un impact positif sur la santé mentale des personnes vivant avec le VIH et d'autres invalidités
- » Le forum national 2011 du GTCVRS, « Tenir la route : La santé mentale dans le continuum des soins » a exploré les points communs entre les problèmes de santé mentale dans le contexte du VIH et d'autres maladies épisodiques. La santé et le mieux-être des aidants ont été particulièrement reconnus pour leur importance dans la réadaptation et sont immédiatement devenus un sujet à explorer davantage.

Le GTCVRS continue de travailler sur ces problématiques et les intègre à ses activités courantes et planifiées.

- » Au début de 2012, Santé Canada a tenu son Dialogue international sur les politiques sur le VIH/sida. Il s'agissait d'une occasion idéale de rencontrer des gens de partout dans le monde qui se penchent sur ces questions. Le GTCVRS a participé au comité consultatif en vue de cet événement et a présenté une conférence sur le VIH, la santé mentale et les questions d'invalidité. La discussion a permis de reconnaître les domaines que la recherche devrait approfondir et les problèmes, comme l'établissement de liens entre santé mentale et dépendance ou hébergement et établissements carcéraux, qui requièrent des actions en termes d'éducation, de politiques et de programmes.

*« Tout à fait étonnant. J'ai été captivée pendant toute la durée du Congrès. Le sujet était pertinent, les interactions entre professeur et étudiants très enrichissantes. Cela a suscité la réflexion sur de nombreux thèmes et m'a en outre fourni une importante validation : ce que je fais déjà est excellent, ce qui est important pour moi. Merci infiniment! Je suis réellement impressionnée et je me sens privilégiée d'avoir pu y assister. »*

*– Commentaire d'une participante à une séance de formation interactive sur le VIH et la santé mentale*

## LE CANADA-UK HIV AND REHABILITATION RESEARCH COLLABORATIVE (CUHRRC)

Au cours de l'année écoulée, le GTCVRS a continué de travailler avec plusieurs établissements d'enseignement et de santé pour coordonner la recherche en collaboration et l'échange de connaissances sur le VIH et la réadaptation, par le biais du groupe élargi et consolidé Canada-UK HIV and Rehabilitation Research Collaborative (CUHRRC). Le CUHRRC propose un mécanisme par lequel les équipes de chercheurs, les cliniciens et les personnes vivant avec le VIH peuvent travailler ensemble à des questions prioritaires pour la recherche sur le VIH et la réadaptation au Canada et au Royaume-Uni. Les initiatives de recherche entreprises en 2011 sont notamment :

- » Un sondage national pour évaluer les invalidités chez les personnes vivant avec le VIH au Canada et les services de réadaptation qui leur sont offerts
- » Une étude de cadrage des politiques au Canada et au Royaume-Uni pour situer l'accès aux services de réadaptation dans ces pays

## LANCEMENT DU MODULE ÉLECTRONIQUE SUR DES PRINCIPES DE RÉINSERTION FONDÉS SUR DES PREUVES DANS LE CONTEXTE DU VIH

Lancée en mai 2011, cette ressource Internet (*Module électronique*) est une importante ressource fondée sur des preuves pour les professionnels de la réadaptation et autres professionnels de la santé afin qu'ils répondent plus efficacement aux besoins des personnes vivant avec le VIH. Accessible sur le site Internet du GTCVRS, cette ressource peut guider les intervenants des quatre coins du monde qui travaillent auprès de personnes vivant avec le VIH. Le GTCVRS mettra ce cybermodule à jour régulièrement de manière à y intégrer de nouveaux éléments d'information.

## LANCEMENT D'UN COURS EN LIGNE SUR LE VIH ET LA RÉADAPTATION

Au cours de l'année écoulée, le GTCVRS a aussi procédé avec succès au lancement d'un cours interdisciplinaire en ligne, La réinsertion sociale dans le contexte du VIH. Ce cours autodirigé destiné aux professionnels de la réadaptation et autres professionnels de la santé accroît leur capacité de répondre sur une base multidisciplinaire aux besoins des personnes vivant avec le VIH et d'autres invalidités épisodiques complexes.

Plusieurs universités canadiennes ont aussi acheté cette ressource novatrice afin de l'intégrer à leur curriculum de formation en réadaptation et autres domaines connexes. Le GTCVRS souhaite continuer d'offrir ce cours aux universités, aux professionnels de la santé en exercice et autres parties intéressées.

## TRAVAILLER AVEC D'AUTRES ORGANISMES PARTENAIRES NATIONAUX DANS LE DOMAINE DU VIH

À titre d'organisme partenaire national dans le domaine du VIH, le GTCVRS collabore avec d'autres groupes nationaux du domaine au Canada sur des problèmes d'intérêt commun. Le GTCVRS a continué de travailler avec les autres partenaires nationaux du domaine du VIH sur la planification partagée, la collaboration aux questions et aux programmes liés aux politiques fédérales en lien avec le VIH et la promotion de l'intégration de la réadaptation dans les programmes nationaux concernant le VIH.



# INTÉGRATION ENTRE LE VIH ET LES AUTRES INVALIDITÉS ÉPISODIQUES

*La vie avec le VIH comporte son lot de défis particuliers, mais aussi de plus en plus de points en commun avec des maladies chroniques comme la sclérose en plaques, le lupus, le diabète, l'arthrite, certaines formes de cancer et la maladie mentale. Ces affections ont souvent une dimension épisodique, c'est-à-dire qu'elles évoluent en dents de scie, les épisodes de santé relative succédant aux épisodes de maladie. Plusieurs Canadiens touchés par ces maladies rencontrent des défis aux chapitres de la participation au marché du travail, de la sécurité du revenu, de l'implication communautaire, de l'inclusion sociale et de l'accès aux soins et services d'une façon complète et intégrée, aux échelons provincial et national.*

## FAITS SAILLANTS

### INVALIDITÉS ÉPISODIQUES TRAVAIL 2011–2012

Au cours de l'année écoulée, le GTCVRS a continué de jouer un rôle de premier plan en s'attaquant aux difficultés auxquelles sont confrontées les personnes vivant avec diverses « invalidités épisodiques ».

En plus de continuer d'offrir des ateliers sur les invalidités épisodiques et la problématique de l'emploi à divers employeurs et employés et de maintenir un

rôle de coordination au sein du réseau des invalidités épisodiques, le GTCVRS a lancé plusieurs initiatives relatives aux invalidités épisodiques, dont *Portail santé (Health Gateway)*, un *Réseau invalidités épisodiques et emploi (RIÉE)* amélioré, de même que le rapport *Faire évoluer les milieux de travail : Reconnaître les occasions de soutenir les personnes vivant avec des invalidités épisodiques sur le marché de l'emploi*.



De gauche à droite : Martine Mangion, GTCVRS; l'Honorable David Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario; Susan Himel, Bridgepoint Health, au lancement du Portail Santé

## LANCEMENT DE PORTAIL SANTÉ

Portail santé ([www.healthgateway.ca](http://www.healthgateway.ca)) est une cyberbibliothèque accessible aux personnes vivant avec des maladies chroniques complexes et des invalidités épisodiques et leurs aidants pour leur faciliter l'accès aux ressources capables de répondre à leurs besoins, où qu'ils se trouvent sur le continuum des soins. Portail santé a été officiellement lancé lors d'un événement tenu au centre Bridgepoint Health à Toronto. L'Honorable David C. Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario était notre invité spécial.

« C'est très complet et j'y ai trouvé tout ce que je cherchais. »

« Un guichet unique qui aidera les gens à trouver ce dont ils ont besoin. »

« Le site est si complet – on aurait dit que cela abordait presque tous les sujets qui pourraient intéresser une personne vivant avec une invalidité ou un aidant. »

–Commentaires d'utilisateurs de Portail santé

## LANCEMENT DE FAIRE ÉVOLUER LES MILIEUX DE TRAVAIL : RECONNAÎTRE LES OCCASIONS DE SOUTENIR LES PERSONNES VIVANT AVEC DES INVALIDITÉS ÉPISODIQUES SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Ce rapport, inspiré de la recherche entreprise par le GTCVRS, a été lancé au siège social de la Banque Scotia à Toronto, de manière à coïncider avec la Journée internationale des personnes handicapées, le 3 décembre 2011. Le GTCVRS travaille à certaines initiatives recommandées dans le rapport, entre autres :

- » Développer un dossier d'analyse pour appuyer l'embauche des personnes vivant avec des invalidités épisodiques
- » Former les gestionnaires et les superviseurs
- » Explorer les possibilités de souligner publiquement le rôle des sociétés qui ont su apporter les accommodements nécessaires pour les personnes vivant avec des invalidités épisodiques
- » Développer un programme de mentorat pour les ressources humaines sur le thème des invalidités épisodiques et de l'emploi

## LANCEMENT D'UN NOUVEAU CYBERCOURS SUR LES INVALIDITÉS ÉPISODIQUES

Meilleures pratiques en matière d'aménagement, le second cybercours de la série *Gérer les invalidités épisodiques*, lancé en juin 2011 à l'intention des professionnels en ressources humaines (RH) de partout au Canada. Le cours inclut des vidéos, des programmes interactifs, des ressources additionnelles et un manuel. Les partenariats établis pour distribuer le cours incluent des associations de professionnels en ressources humaines et des établissements d'enseignement postsecondaire.

## LANCEMENT DU RIÉE

Le RIÉE amélioré, un site Internet ([www.edencanada.ca/FR/accueil](http://www.edencanada.ca/FR/accueil)) d'un réseau social consacré à l'emploi pour les personnes vivant avec des invalidités épisodiques, inclut des forums, des blogues et de la documentation sur le droit du travail, les accommodements, la divulgation en milieu de travail, la stigmatisation et la discrimination, et la conciliation travail/famille, etc.

*« Fameux. Je viens de le découvrir – c'est exactement ce contre quoi je lutte. Je viens de vivre ma pire journée à cause de problèmes liés au travail et aux accommodements et je reçois par courriel cette réponse charmante à tous mes problèmes. Merci! »*

*–Commentaire d'un utilisateur du site Internet du RIÉE*

## RIÉ ET ROIÉ

Le GTCVRS a continué de coordonner les réseaux national et ontarien des invalidités épisodiques (RIÉ et ROIÉ), regroupant les organismes voués au VIH et à d'autres invalidités qui travaillent ensemble à aplanir les difficultés auxquelles les personnes vivant avec des invalidités épisodiques sont confrontées. Les réseaux collaborent à une recherche plurihandicap et participent à des initiatives pour promouvoir des modifications aux politiques publiques afin de favoriser une plus vaste intégration et la consolidation des projets canadiens axés sur les invalidités épisodiques. La vision d'avenir est que le Canada se dote d'une stratégie nationale sur les invalidités épisodiques afin de promouvoir une coordination et une gouvernance globales entre les programmes de soutien aux personnes handicapées dans le but d'améliorer le sort des Canadiens vivant avec des invalidités épisodiques.

## POINTS SAILLANTS DES ACTIVITÉS DU RIÉ

- » Soumission d'un mémoire en vue des consultations prébudgétaires fédérales de 2011 sur les changements à apporter aux politiques et programmes de soutien au revenu pour les personnes handicapées au Canada afin de mieux soutenir les gens vivant avec des invalidités épisodiques
- » Participation au Forum sur les politiques à l'égard des invalidités épisodiques et de l'emploi : Défis et solutions, organisé par Ressources humaines et développement des compétences, Bureau de la condition des personnes handicapées. Le but était de réunir les tenants des approches plurihandicap et multisectorielles afin qu'ils discutent ensemble des défis auxquels les personnes vivant avec des invalidités épisodiques font face en milieu de travail et trouvent des solutions pour relever ces défis. Nous espérons que ce forum tracera le nouveau chemin à suivre pour aplanir les obstacles liés aux invalidités épisodiques et à l'emploi au Canada.
- » Participation à la réunion du ministère des RHDC : Mobilisation des intervenants sur les obstacles à l'emploi pour les Canadiens avec des déficiences en février 2012. Cet événement a été une occasion inestimable pour les intervenants et les organismes communautaires de se réunir et de conseiller RHDC sur les invalidités et l'emploi au Canada. L'une des principales recommandations formulées a été que le Canada se dote d'une stratégie quinquennale sur les invalidités et l'emploi.

# PERSPECTIVES INTERNATIONALES

*Le VIH, les invalidités et la réadaptation continuent de susciter l'attention et de gagner en importance autant au Canada qu'à l'échelle internationale. Au cours de l'année écoulée, on a observé plusieurs développements dans ce secteur. Le GTCVRS a travaillé avec d'autres organismes voués au VIH et aux invalidités pour promouvoir et consolider les initiatives menées en collaboration par les groupes qui s'intéressent au VIH, aux invalidités et aux droits de la personne.*

## FAITS SAILLANTS :

- » Nouvelle initiative sur le VIH dans le contexte de la *Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées*. Ce travail a commencé par une analyse de contexte dans le but de déterminer quelles recherches ont été ou sont effectuées dans ce domaine, quelles ressources sont disponibles pour développer de la documentation et des ateliers sur le VIH et les invalidités au Canada et à l'échelle internationale.
- » Collaboration avec les groupes qui se consacrent au VIH et aux invalidités au Canada et à l'échelle internationale pour promouvoir la discussion sur le VIH, les invalidités et la Convention et voir comment la Convention peut servir à faire valoir et à protéger les droits de la personne
- » Soutien des partenariats à l'échelle internationale par le biais d'une participation à la Conférence annuelle des états parties à la Convention, aux Nations Unies en septembre 2011
- » Présentation sur le VIH, les invalidités et la santé mentale à l'occasion du Dialogue international sur les politiques sur le VIH/sida de Santé Canada
- » Travail constant avec le Global Contact Group on AIDS and Disability pour promouvoir l'échange des connaissances et la planification à l'échelle internationale

Alors que la Convention a été ratifiée par le Canada et de nombreux autres pays, on constate que son application repose sur un enseignement et un soutien constants. En plus de ses autres ateliers et de ses ressources documentaires, le GTCVRS travaille avec ONUSIDA pour planifier et agir à titre de co-hôte d'un symposium sur le VIH et les invalidités dans le cadre du XIX<sup>e</sup> Conférence internationale sur le sida en juillet 2012. Ces tâches continueront de prendre de l'ampleur à mesure que de nouveaux partenariats seront établis et que plus de gens partout dans le monde commenceront à reconnaître les liens entre le VIH et l'invalidité.



DR. MARY PETTY, lauréate du 2011 Prix d'excellence

# PRIX D'EXCELLENCE EN RÉADAPTATION POUR LE VIH

*En 2008, le GTCVRS a lancé son premier prix annuel d'excellence en réadaptation pour le VIH. Le GTCVRS a créé ce prix pour souligner la contribution importante d'une personne ou d'un organisme à faire avancer la cause du VIH et de la réadaptation. En 2011, la quatrième lauréate du prix annuel a été la professeure Mary Petty. En tant que travailleuse sociale chevronnée et influente et en tant que grande défenderesse des intérêts de ses clients, Mary est connue et respectée dans la communauté élargie pour le travail qu'elle accomplit au nom des personnes vivant avec le VIH/sida. Ce prix lui a été remis à l'occasion d'un gala tenu en conjonction avec le forum et l'assemblée générale annuelle nationale du GTCVRS en juin 2011.*

# DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

*Une forte infrastructure organisationnelle et une orientation claire sont indispensables pour assurer non seulement la coordination et l'intégration de ses programmes et de ses activités, mais également pour assurer la viabilité et la croissance du GTCVRS dans son ensemble. Le conseil d'administration et les comités consultatifs du GTCVRS jouent un rôle important dans l'orientation de la planification, de la mise en œuvre et de l'évaluation des travaux du Groupe.*

## FAITS SAILLANTS

### PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En 2010, le GTCVRS a consulté ses membres et d'autres intervenants en vue de l'élaboration de son plan stratégique pour 2010–2013. Ce plan s'inspire de la version précédente et met l'accent sur quatre orientations principales :

- » Promouvoir l'acquisition de connaissances sur le VIH et la réinsertion sociale
- » Renforcer la capacité des pourvoyeurs de soins et sociaux et de la communauté du VIH à soutenir la réinsertion sociale dans le continuum des soins
- » Promouvoir l'amélioration des politiques et de la pratique, tel qu'elles se rapportent au VIH et à la réinsertion sociale
- » Cultiver et renforcer les ressources du GTCVRS pour promouvoir durabilité et croissance

Nous travaillons maintenant à la création d'un cadre d'évaluation applicable au plan stratégique.

### STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT

Le Comité de développement du GTCVRS a continué d'élaborer et d'appliquer une stratégie de développement qui guide ses tâches en vue de promouvoir la viabilité et la croissance de l'organisation. Cette stratégie représente un cadre qui favorisera les collaborations et les initiatives fondées sur des connaissances et sur des ressources pendant les cinq années à venir, comme élément clé du plan stratégique du GTCVRS.

### DÉVELOPPEMENT ET EXPANSION DU BASSIN DE MEMBRES

L'adhésion au GTCVRS est ouverte aux organismes et individus qui s'intéressent au VIH, aux invalidités et à la réadaptation. Au cours de la récente année, le GTCVRS a continué de multiplier les possibilités pour quiconque souhaite collaborer à ses activités. Les initiatives du GTCVRS ont une vaste portée et présentent un énorme potentiel de participation individuelle. Vous trouverez de l'information concernant les membres sur notre site Internet, à l'adresse Web [http://www.hivandrehab.ca/FR/comment\\_impliquer/devenir\\_membre.php](http://www.hivandrehab.ca/FR/comment_impliquer/devenir_membre.php)

# REGARD VERS L'AVENIR : 2012-13 ET AU-DELÀ

***Le programme du GTCVRS est très chargé pour 2011-2012. Nous poursuivrons nos efforts dans le domaine du VIH, des invalidités et de la réadaptation et en élargirons la portée ici, au Canada, et à l'étranger. Voici quelques faits saillants de l'année à venir :***

- » Tabler sur les bases du *Document de travail sur l'accès équitable à la réadaptation* pour travailler avec des partenaires très divers afin d'accroître l'accessibilité aux services de réadaptation, particulièrement pour les personnes vivant avec le VIH et d'autres maladies connexes ou chroniques
- » Continuer de revoir et de mettre à jour les ressources du GTCVRS, comme le *Cybermodule* sur la réadaptation fondée sur des preuves dans le domaine du VIH et le cours interprofessionnel sur le VIH et la réadaptation afin de veiller à ce qu'ils restent actuels et pertinents
- » Élargir les versions en ligne du curriculum interprofessionnel du GTCVRS sur le VIH, les invalidités et la réadaptation, en partenariat avec des établissements d'enseignement et de santé, y compris un nouveau module sur le VIH et le vieillissement
- » Développer un curriculum pour un troisième cybercours sur l'emploi à l'intention des gestionnaires de première ligne, en lien avec les accommodements destinés aux personnes vivant avec des invalidités épisodiques
- » Élargir la portée des séances de formation sur le VIH, autres invalidités épisodiques et santé mentale en collaboration avec les établissements d'enseignement postsecondaire
- » Continuer le développement et la coordination du Canada-UK Research Collaborative on HIV and rehabilitation (CUHRRRC), y compris les initiatives et stratégies de recherche actuelles et à venir pour promouvoir la diffusion internationale et l'échange de connaissances sur le VIH et la réadaptation
- » Continuer de coordonner les réseaux nationaux et provinciaux sur les invalidités épisodiques qui se consacrent à la recherche, à la formation et à l'avancement des politiques
- » Travailler avec les groupes voués aux invalidités épisodiques au Canada, ainsi qu'avec les gouvernements et autres intervenants pour promouvoir une stratégie nationale sur les invalidités épisodiques
- » Élargir l'application du *Réseau invalidités épisodiques et emploi* et les activités de formation connexes
- » Approfondir le travail sur les initiatives recommandées dans *Faire évoluer les milieux de travail : Reconnaître les occasions de soutenir les personnes vivant avec des invalidités épisodiques sur le marché de l'emploi*
- » Élargir la portée de *Portail santé*
- » Coordonner la recherche et les initiatives éducatives sur le VIH et le vieillissement, y compris de nouvelles collaborations entre les domaines du VIH et du vieillissement
- » Élargir le curriculum et les possibilités de formation sur le VIH dans le contexte de la *Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées*
- » Participer au réseautage international entre les groupes voués au VIH, aux invalidités et aux droits de la personne par le biais de Global Contact Group on AIDS and Disability et de la Conférence des états parties à la Convention des Nations Unies relative aux droits de la personne handicapées (New York, septembre 2012)
- » Participer au XIX<sup>e</sup> Congrès international sur le sida (Washington DC, juillet 2012), y compris aux séances sur le VIH, les invalidités et la réadaptation

# CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GTCVRS 2011-12

- » **David Salter**, co-président
- » **Glyn Townson**, co-président
- » **Larry Baxter**
- » **Tara Carnochan**
- » **Alan Casey**
- » **Paul Curwin**, trésorier
- » **Richard MacLachlan**
- » **Kelly O'Brien**
- » **Marina Sampson**, secrétaire

## PERSONNEL, ÉTUDIANTS ET CONSULTANTS DU GTCVRS

### PERSONNEL

- » **Le-Ann Dolan**, directrice de programme
- » **Jordan Lewis**, spécialiste principal en santé mentale
- » **Janet London**, coordonnatrice administrative
- » **Martine Mangion**, directrice des Initiatives sur les invalidités épisodiques
- » **Catherine Nasije**, adjointe de projet
- » **Melissa Popiel**, coordonnatrice de projet, VIH et autres invalidités épisodiques
- » **Wendy Porch**, spécialiste en invalidités et coordonnatrice de la formation
- » **Manna Tang**, gestionnaire des finances
- » **Gilleen Witkowski**, coordonnatrice des ateliers (jusqu'à août 2011)
- » **Elisse Zack**, directrice générale

### ÉTUDIANTS

- » **MacKenzie Graham**, étudiant estivale (2011)
- » **Roustam Souleymanov**, stage de maîtrise en travail social (jusqu'à mai 2011)

### SOUTIEN INFORMATIQUE

- » **Joe Batista**, Business Computer Solutions

### TRADUCTION

- » **Christiane Devaud**, C.D. Translation

### CONSULTANTS POUR LES PROJETS

- » **Blue Lemon**, Développement de sites Internet pour les réseaux sociaux
- » **Glen Brown**, Animation et planification
- » **Cathy Cameron**, Évaluation
- » **Coco\* Creative**, Conception et mise en page de la publication – [www.go-coco.com](http://www.go-coco.com)
- » **John Hajdu**, Montage vidéo
- » **Chia-Yu Lin**, coordonnatrice du CUHRC
- » **Leon Mar**, Communications
- » **Sandra Moll & Erika Pond Clements**, Contenu du programme de mentorat en RH
- » **Jessica Cattaneo**, Évaluation
- » **Desire2Learn**, Développement technique du cybercours
- » **Lynne Sinclair**, coordonnatrice du curriculum et du mentorat pour l'enseignement interprofessionnel
- » **Marilyn Swinton**, coordonnatrice du CUHRC
- » **Pat Vandesompele**, Conception Internet
- » **Richard Weston**, Développement du contenu du cours en RH

### SOUTIEN À LA GESTION FINANCIÈRE

- » **Brendan Pennylegion**, auditeur
- » **Marc Weisz**, Arthur Gelgoot and Associate