



Canadian Working Group on HIV and Rehabilitation
Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale

GÉRER LES INVALIDITÉS ÉPISODIQUES

Cybercours autodirigé
pour les professionnels
en ressources humaines



ON CONNAÎT TOUS QUELQU'UN QUI VIT AVEC UNE INVALIDITÉ ÉPISODIQUE

(p. ex., maladie mentale, arthrite, diabète, VIH/sida, lupus, SEP ou certaines formes de cancer).

En tant que professionnel en ressources humaines (RH), **vous avez un rôle déterminant** à jouer pour maximiser le potentiel professionnel des employés qui vivent avec des invalidités épisodiques. **Et**, si vous êtes comme la plupart des professionnels en RH au Canada, vous souhaitez en savoir plus au sujet des invalidités épisodiques.

Un sondage mené en 2006 auprès des membres du CCARH a révélé que :

- **Plus de 70 % n'arrivent pas à reconnaître** les cas d'invalidité épisodique dans leur milieu de travail
- **Plus de 60 % ont besoin d'information** sur la gestion des cas d'invalidité épisodique
- **La majorité dit avoir besoin de formation** pour faire face aux cas d'invalidité épisodique

Gérer les invalidités épisodiques est un cybercours interactif novateur, qui aide les professionnels en RH à comprendre les invalidités épisodiques et à maximiser le potentiel des employés, tant sur le plan professionnel que personnel.

Ce cours autodirigé vous aidera à comprendre l'impact des invalidités épisodiques sur :

- la participation au travail;
- les revenus et prestations d'invalidité;
- les stratégies d'accommodement, tels que les horaires flexibles.

Vous vous familiariserez avec les lois relatives aux pratiques en matière de droits de la personne et vous pourrez évaluer votre milieu de travail sur les plans suivants :

- Sensibilisation et leadership
- Planification et recherche de sources
- Sélection et embauche
- Développement du personnel, *et*
- Création d'un environnement inclusif

Gérer les invalidités épisodiques inclut :

- des témoignages vidéo d'employés vivant avec des invalidités épisodiques;
- des articles rédigés par des experts;
- des liens vers des ressources sur les accommodements;
- des études de cas.

**NOUS POUVONS
COMBLER CETTE LACUNE.**



Canadian Working Group on HIV and Rehabilitation
Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale

Groupe de travail canadien sur le VIH et la réinsertion sociale (GTCVRS)

1240, rue Bay, Bureau 600
Toronto (Ontario) M5R 2A7 Canada

Tél. : +1 416 513-0440

Télééc. : +1 416 595-0094

Courriel : info@hivandrehab.ca



www.hivandrehab.ca

LAISSEZ-NOUS VOUS AIDER À AIDER AUTRUI.

AVANTAGES D'UN CYBERCOURS :

- Accessibilité toute l'année
- Accessibilité du matériel 24 h sur 24
- Accessibilité du cours
 - au travail
 - à la maison
 - lors de déplacements
- Liens vers d'autres ressources didactiques par hyperliens et fichiers numériques
- Aucune perte de temps ou d'argent pour se rendre en classe

Il vous faudra environ 15 heures pour effectuer ce cybercours autodirigé.

Vous déterminez le moment et la durée. Il n'y a pas d'horaire à respecter – vous pouvez terminer le cours à votre convenance.

Une fois inscrit, vous aurez accès à la documentation du cours pendant dix semaines.

Gérer les invalidités épisodiques est approuvé pour de points de recertification par l'entremise d'associations de RH sélectionnées à travers le Canada.

POUR VOUS INSCRIRE

à Gérer les invalidités épisodiques, consultez le site cwghrcampus.hivandrehab.ca www.hrpa.ca

POUR EN SAVOIR D'AVANTAGE

au sujet de Gérer les invalidités épisodiques, communiquez avec nous à l'adresse cwghrcampus@hivandrehab.ca



TARIFS RÉDUITS

pour les membres du GTCVRS,
du BC HRMA et du HRPA.